

Cher(e)s retraité(e)s,

Depuis fin 2012, je suis en contact avec les Ressources Humaines concernant la demande d'augmentation de la subvention à la caisse maladie de 30 CHF. Suite à un premier refus en 2013, je viens de réitérer la demande auprès de la Direction.

L'année 2013 a permis à l'entreprise de se renforcer économiquement, en demandant à chacun de réduire les frais dans tous les départements et faire très attention aux dépenses. De ce fait les engagements ont été gelés à Genève, tout en conservant des investissements (ex. Léman) pour continuer son développement et être concurrentielle dans la branche.

En fin d'année, lors de l'allocution de Patrick, il a été indiqué que l'entreprise devait absolument continuer dans cette voie guidée par notre stratégie « Fit to Lead » jusqu'en 2016 afin que les résultats positifs actuels s'inscrivent dans la durée.

La subvention actuelle de CHF 170 représente déjà un avantage social rare et ceci dans tous les secteurs de l'économie.

Ainsi, dans le contexte des efforts importants qui sont demandés à l'ensemble du personnel à Firsac concernant la limitation des dépenses en CHF de l'entreprise, la Direction n'entrera pas en matière sur une augmentation de la subvention pour la caisse maladie avant 2016.

Votre président

Charles Golay